



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

«Трубодеталь» сокращается

Управленцев с каждым
годом становится меньше



5 |

Как компания
избавляется от долгов?

3 |

Произвести – не главное.
Главное – научить потреблять

4 |

Территория ОМК

№ 20 (83) • 9 ИЮНЯ 2017 ГОДА

Блогеры увидели Выксу

ТЕРРИТОРИЯ

О железной розе и стальной закалке расскажут
в «Живом журнале»

2 |



© АЛЕКСАНДР ЗАГРЕБИН



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Стальные стройки

ВЫСТАВКА

Анна Андреева
Москва

ОМК представила свою продукцию
на Международной выставке
«Металлоконструкции-2017».

В течение четырех дней, с 5 по 8 июня, представители компании работали в московском комплексе «Экспоцентр». Здесь во второй раз проходила специализированная выставка, ориентированная на компании строительной отрасли.

– Стальное строительство в России развивается интенсивными темпами.Metallokonstrukcii прихoдят на смену традиционным материалам, поэтому и ОМК открывает для себя новые ниши сбыта, – говорят эксперты компании. – Этому способствует создание современных видов металлопродукции, постоянная работа над совершенствованием нормативной документации, а также информирование участников строительной отрасли о преимуществах стальных конструкций.

Налаживанием эффективного взаимодействия с потенциальными потребителями представители ОМК занимались в том числе на профильной экспозиции. Напомним, выставка «Металлоконструкции» – первое в стране специализированное мероприятие, посвященное проблемам производства и применения металлоконструкций и металлоизделий строительного назначения.

! О других крупных мероприятиях, прошедших на минувшей неделе с участием ОМК, читайте на странице 4.

ЦИФРА

388 560

рублей поступило от держателей карт «ОМК-Участие», выпущенных Металлинвестбанком, на счет благотворительного фонда в 2016 году – по пять рублей с каждой транзакции.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ЕЛЕНА СЕРГЕЕВА
гальваник пятого трубозлектросварочного цеха ВМЗ



« Надо слышать коллег, делать выводы и не спешить. А то можно и людей насмешить, и самому в беду попасть. »

/О подходе к работе/

►► СТРАНИЦА 9

СТАТИСТИКА

Делегаты на корпоративный конкурс
«Профессионал-2017»

56
эксперты

126
участники

Всего
182

►► СТРАНИЦЫ 6-7

ЦИФРА

1141

запись размещена в сообществе путешественников по России на платформе «Живой журнал» на сегодняшний день.



ОТ РЕДАКЦИИ

Чужие миллионы

Зачем депутату лезть в ванну с чипсами?

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор газеты «Территория ОМК»



Представьте себе 19-летнюю девушку, которая принимает ванну из чипсов... Нет-нет, не подумайте дурного: никакой обнаженки, никакой аморалки – просто девушка, просто ванна, просто чипсы. Да, странно. Но чего не бывает в нашем мире?

И представьте размещенный на YouTube видеоролик, в котором девушка принимает ванну из чипсов. Тоже бывает. Но представьте (и вот здесь уже начинается удивительное), что этот ролик посмотрели почти 3,5 миллиона зрителей. Представьте себе эти 3,5 миллиона: примерно три Челябинска. Или 70 Выкс, например. Толпа людей, в общем. А еще можете представить 5 миллионов зрителей, которые подписаны на канал этой девушки. Или даже 12 миллионов – до такой цифры доходит число просмотров под некоторыми другими роликами, видимо, более понятными широкой аудитории, чем ролик про чипсы (хотя и 3,5 миллиона – куда уж шире?).

А сейчас самое поразительное: представьте себе эту девушку выступающей перед депутатами Государственной думы с рекомендациями о методах коммуникации в современном обществе. Дальше, по логике, надо бы представить кого-нибудь из парламентариев в ванне с чипсами... Но так далеко мы заходить не будем.

И нет, все вышеописанное – не бред сумасшедшего, а всего лишь

краткое изложение истории, взбудоражившей интернет-сообщество в конце мая: по приглашению депутатов-единороссов популярный в молодежной среде видеоблогер Саша Спилберг (не смущайтесь своей неосведомленности, я тоже впервые услышала это имя в прошлом месяце) выступила на парламентских слушаниях, посвященных молодежной политике. И попыталась объяснить старшему поколению стратегию общения с поколением младшим. Ванна с чипсами в эту стратегию вполне вписывается.

Подозреваю, что многие читатели сейчас испытали желание схватиться за голову со словами «Куда мы катимся?!». Да, собственно, туда же, куда катится весь мир, охваченный Интернетом: от текстов – к твитам, от твитов – к снимкам, от снимков – к видео. Можно отрицать эту тенденцию и назвать такой подход неприемлемым – ситуация от этого не изменится. Блогер (а особенно видеоблогер) становится источником информации номер один – по крайней мере, для юного поколения.

Подозреваю, что многие сейчас испытали желание схватиться за голову со словами «Куда мы катимся?!». Да, собственно, туда же, куда катится весь мир, охваченный Интернетом.

5 миллионов подписчиков одной только Саши Спилберг – это примерно 3,5 процента населения страны. Для сравнения: столько же набрали партии «Яблоко» и «Родина», вместе взятые, на последних парламентских выборах.

Вы все еще думаете, что новые форматы – это баловство? А на каком языке вы собираетесь говорить со своими детьми завтра?

Блогеры увидели Выксу

Представители блогерского сообщества Travel Russia побывали в Выксе

ТЕРРИТОРИЯ

Александр Загребин
Выкса

В городе железной розы (так часто называют Выксу) блогеров ждали живописные красоты местных лесов и озер, исторические и промышленные объекты, а также множество образцов современной арт-культуры.

– Наши познания о Выксе до сих пор были весьма скромны. Но мы познакомились с наследием Баташевых в городе Гусь-Железный и, продолжив движение маршрутом промышленников, поняли, насколько богатый здесь пласт истории, – сообщила руководитель делегации Елена Харо. – Выкса оказалась очень гостеприимным городом, в котором гармонично сочетаются черты современности и провинциальной неспешности. Поразил своей мощью завод: пышущие пламенем печи, оборудование, которое гнет толстый раскаленный металл, словно пластилин, и сильные люди, которые здесь работают. На мой взгляд, гармонично вписались в заводской пейзаж и арт-объекты, например самые большие в мире граффити.

Осмотрев достопримечательности Выксы и близлежащих городов, представители интернет-сообщества встретились с директором музея завода

▼ КСТАТИ

Сообщество путешественников по России (Travel Russia) в «Живом журнале» можно найти по ссылке: travel-russia.livejournal.com. В настоящее время сообщество занимает 103-е место в общем рейтинге «ЖЖ» и третье место среди страниц Центрального региона России.

Андреем Цыплеввым, председателем Совета депутатов городского округа Выкса Дмитрием Махровым, генеральным директором «ОМК-Тур» Виктором Бровкой, а также руководителями городского округа и местными журналистами. На круглом столе блогеры смогли поговорить с выксунцами, задать им вопросы и поделиться впечатлениями.

– Считаю, что у Выксы есть большой потенциал для развития промышленного туризма, – сообщил московский блогер Игорь Дмитриев. – Во-первых, это сам завод, современное производство, которое одним днем, пожалуй, и не обойдешь. Во-вторых, по соседству с Выксой располагается Навашино, где представлена судостроительная промышленность. Отдельных слов заслуживают музей истории завода, городской парк и архитектура Выксы. А учитывая высокий уровень организации нашей поездки, могу предположить, что ожидания самых взыскательных туристов будут удовлетворены.



△ Блогеры увидели завод – и другим его покажут © АЛЕКСАНДР ЗАГРЕБИН

ОБСУЖДЕНИЕ | ПОЛЬЗУЕТЕСЬ ЛИ ВЫ СОЦИАЛЬНЫМИ СЕТЯМИ?

ЮЛИЯ КАРЕВА



менеджер по планированию, ВМЗ

« Раньше я была активным пользователем «Одноклассников». Но это было очень давно, когда соцсети набирали популярность. Как и все, общалась с друзьями, обменивалась музыкой, смотрела видеоролики. Но постепенно начала понимать, что это увлечение отнимает слишком много времени. Приходишь домой, садишься за компьютер – и ничего вокруг не замечаешь. И я решила удалить свою страницу. Освободившееся время трачу на более важные дела.

ЕВГЕНИЙ ПРУС



бригадир участка по механической обработке, ЧМЗ

« В основном я пользуюсь сетью «ВКонтакте», захожу в Facebook и Instagram. Считаю, что от соцсетей больше пользы, чем негативных последствий. Прежде всего, это общение, построение сети коммуникаций. Благодаря сети «ВКонтакте» я больше узнаю о проблемах нашего города. Очень часто ко мне приходят обращения через сеть как к депутату городской Думы. Сегодня избирателю гораздо проще написать, чем лично прийти на встречу.

РЕГИНА ФАЗЫЛОВА



специалист по промышленной безопасности и охране труда, АТЗ

« Использую Instagram и «ВКонтакте»: общаюсь с друзьями, смотрю фотографии, узнаю об их жизни. Со многими вживую встречаюсь, получается очень редко. Из соцсетей, к примеру, узнала, что у друзей родился ребенок. Собственными радостями тоже делюсь, но нечасто. Могу через месяц после события фото выложить. Кстати, гораздо больше использую мессенджер WhatsApp, причем не для праздного общения, а по рабочим вопросам.

АЛИНА ВАЛЯЕВА



PR-специалист, «Трубодеталь»

« К соцсетям у меня профессиональный интерес. Я администрирую группы завода «Трубодеталь» в Facebook и «ВКонтакте». У них разные целевые аудитории: «ВКонтакте» в основном использует молодежь, поэтому там мы применяем элементы интерактива, стремимся создать не просто группу, а сообщество, отвечаем на вопросы. В Facebook размещаем больше официальных новостей. Соцсети важны, это такое же лицо компании, как и ее сайт.

СВЕТЛАНА ЗАБИРОВА



начальник отдела технического контроля, БАЗ

« Я зарегистрирована в «Одноклассниках» и «ВКонтакте». Для меня социальные сети – это средство общения. Моя дочь занимается танцами, коллектив часто выступает на различных мероприятиях, участвует в республиканских, региональных конкурсах. Мы создали группу в соцсетях, где родители и дети имеют возможность общаться и всегда быть в курсе всех событий. Также люблю слушать музыку, смотреть фильмы, читать новости.

ЦИФРА

140 млрд рублей

составила выручка Объединенной металлургической компании в 2016 году.



△ Металлурги посчитали выручку и прибыль © АРХИВ ОМК

Успешная деятельность в 2016 году позволила ОМК сократить корпоративный долг более чем в два раза

РЕЗУЛЬТАТ

Анна Андреева
Москва

Объединенная металлургическая компания опубликовала отчет производственной и финансовой деятельности компании в 2016 году. Несмотря на сокращение объемов реализации труб большого диаметра почти на 30 процентов, ОМК удалось добиться высокой операционной прибыли. Это ключевой финансовый показатель работы компании.

Денежные средства, полученные от операционной деятельности, и успешные сделки по продаже непрофильных активов позволили сократить корпоративный долг ОМК более чем в два раза. Напомним, в свое время компания брала кредиты, на средства которых строила новые трубные станы на Выксунском металлургическом заводе, Литейно-прокатный комплекс и стан-5000, а также модернизировала колесное производство и реализовывала другие крупные инвестиционные проекты на своих заводах.

Сейчас, впервые в истории ОМК, соотношение чистого долга и суммы полученных в течение года денежных средств до вычета различных обязательных расходов (один из самых важных показателей, по которому компанию оценивают

кредиторы) опустилось ниже единицы. Погасив в 2016 году существенную часть долга (более 56 миллиардов рублей), ОМК заплатила меньше процентов по кредитам, что также положительно сказалось на финансовом состоянии компании.

Как считают эксперты, снижение долговой нагрузки и стабильность денежных потоков означают, что ОМК сегодня находится в устойчивом положении как с финансовой, так и с производственной точек зрения. «Это более чем важно в нынешних непростых экономических условиях», — говорят в руководстве компании. — Продолжается рецессия, на большинстве рынков сложная обстановка, снижается спрос. На этом фоне компания мобилизовала ресурсы, и несмотря на сокращение выручки (140 миллиардов рублей против 161 миллиарда в 2015 году) сегодня ОМК — одна из наиболее эффективных компаний в России».

▼ КСТАТИ

В общем объеме выручки ОМК в 2016 году 40 процентов пришлось на дивизион труб большого диаметра, 30 процентов — на дивизион нефтегазопроводных труб. По пять процентов принесли дивизион железнодорожных колес, АТЗ и «Трубодеталь». Четыре процента от общей выручки дал ЧМЗ, два процента — БАЗ, оставшиеся четыре процента обеспечили другие активы.

Энергетика в одних руках

ПЕРСОНАЛ

Директором по энергообеспечению ОМК назначен Сергей Чуркин.



Анна Андреева
Москва

В обязанности Сергея Алексеевича отныне входит управление функцией «Энергетика» по всем предприятиям ОМК. Одновременно он остается директором по энергообеспечению ВМЗ.

Свой трудовой путь Сергей Чуркин начал в 1989 году газорезчиком в четвертом трубном цехе ВМЗ. После службы в армии работал слесарем-ремонтником в цехе водоснабжения и канализации. Спустя почти пять лет, в 2000 году, стал мастером по ремонту оборудования цеха, а еще через два года

возглавил участок биологических очистных сооружений.

В августе 2005 года Сергей Алексеевич перешел в «ОМК-Сталь», где работал начальником участка водоснабжения и канализации. Позже работал менеджером по развитию производственной системы ВМЗ, затем был энергетиком в дивизионе железнодорожных колес. С сентября 2013-го до марта 2015-го руководил проектом в филиале «Трубодетали» в Чусовом, затем возглавлял управление по развитию энергетики ОМК. С ноября 2016 года трудится в должности директора по энергообеспечению ВМЗ.

Без песка и шлака

Анна Андреева

БЕЗОПАСНОСТЬ

Благовещенск

Арматурный завод вывез со своей территории формовочный песок и металлургический шлак, складированный ранее с экологическими нарушениями.

26 мая Благовещенский районный суд наложил на БАЗ административный штраф в размере 150 тысяч рублей за несоблюдение правил накопления и складирования отходов производства. Согласно материалам дела металлургический шлак и отработанный формовочный песок хранились на площадке, не оборудованной для таких целей. Уже на момент вынесения судом решения завод ликвидировал несанкционированную свалку отходов. Шлак и песок вывезли на специализированный полигон.

Кроме того, специалисты БАЗ разработали новый проект рекуль-

тивации существующих мест складирования отходов и подготовили комплексную программу, направленную на снижение нагрузки металлургического производства на экологию как на заводе, так и вокруг него. Руководство предприятия надеется, что территориальное управление Росприроднадзора и органы местной власти согласуют эту программу и окажут поддержку в ее реализации.

Сейчас предприятие работает в нормальном режиме, выполняет заказы в срок и в полном объеме. Как говорят на БАЗ, завод намерен выполнять все законные требования в области охраны окружающей среды. Кстати, за последние три года арматурный завод направил на природоохранную деятельность почти 80 миллионов рублей.

▼ КСТАТИ

Шлак и песок, находившиеся на площадке БАЗ, относятся к отходам четвертого и пятого классов опасности, которые практически не оказывают негативного влияния на природу.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Москва

СТРУКТУРА | В департаменте по развитию активов и инвестиций компании создано управление по M&A (от англ. mergers and acquisitions — «слияния и поглощения») и новым проектам. Курировать это направление работы будет Дмитрий Чуев в статусе заместителя руководителя департамента по развитию активов и инвестиций. Задачами Дмитрия Эдуардовича будет обеспечить создание системы и алгоритма работы управления, осуществить подбор людей, включая начальника управления, а также провести разработку правил и процедур. Кроме того, он должен будет стать лидером в реализации проектов.

Выкса

КОНФЕРЕНЦИЯ | В Выксе проходит V конференция по управлению инвестициями ОМК. Участие в мероприятии принимают сотрудники подразделений ОМК, работа которых связана с инвестициями, экономикой и финансами, маркетингом, а также представители дирекций по технологиям и развитию и инженерно-технологического центра. Основными темами конференции стали ценности компании и цели в области инвестиционных проектов. Кроме того, участники рассмотрели вопросы управления проектным персоналом и изучили возможности информационных систем в проектной работе.

Чусовой

ЗДОРОВЬЕ | 31 мая на ЧМЗ прошла акция, посвященная Всемирному дню без табака. Утром специалисты управления по безопасности производства вместе с волонтерами на проходных предприятия предлагали заводчанам провести этот день без сигарет, вручали конфеты некурящим и тем, кто согласился поддержать акцию. Вечером же сотрудникам ЧМЗ вручали зеленые воздушные шары в знак того, что день прошел без табака. «Возможно, подобные акции помогут заводчанам задуматься о здоровье и бросить курить», — говорит мастер по ремонту механического оборудования Андрей Овчинников, один из волонтеров акции.

Благовещенск

РЕКОНСТРУКЦИЯ | В объединенном механосборочном цехе БАЗ начались строительные монтажные работы. Здесь реконструируют участок малярных работ и комплектации. В числе прочего проект, стартовавший в марте этого года, предполагает приобретение и монтаж двух окрасочных линий. Все работы рассчитаны на полтора года. Когда они завершатся, участок получит более мощное современное оборудование и сможет выпускать больше продукции. Также реконструкция позволит исключить риск несчастных случаев, загрязнения окружающей среды и нарушений пожарной безопасности.

Челябинск

ПРИРОДА | Молодые металлурги «Трубодетали» проводят акцию «Наш зеленый завод», которая уже стала традиционной. Сотрудники озеленяют заводскую территорию, высаживают цветы на клумбах. На прошлой неделе молодые люди посадили агератум голубой, алиссум белый и ромашки. В ближайшем будущем волонтеры высадят анютины глазки и спиреи. Желающие присоединиться к акции могут обратиться к куратору Надежде Ивановой (заводской телефон 26-62).

ЦИФРА

3 трлн рублей
вложено в развитие предприятий
российской металлургической отрасли
за последние 15 лет.



△ Будущее металлургии Анатолий Седых видит в эффективности производства © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

Производить и потреблять

Отечественные металлурги обсудили перспективы стальной промышленности

ПЕРСПЕКТИВА

Анна Андреева
Москва

Представители ОМК приняли участие в XV Международном металлургическом саммите «Русская сталь и глобальный рынок: приоритеты развития». Руководители ассоциации «Русская сталь» и крупнейших компаний отрасли встретились 6 июня в Москве, чтобы обсудить перспективы стальной отрасли как одного из локомотивов роста экономики страны.

Одним из первых выступил председатель наблюдательного совета «Русской стали», председатель правления ОМК Анатолий Седых. Он, в частности, отметил, что важны не общие объемы выпуска стали в стране (Россия сегодня занимает пятое место в мире), а количество потребления стали на душу населения – и здесь наша страна уже на 16-м месте, по данным Всемирной ассоциации производителей стали. В связи с этим приоритетной задачей для отрасли должно стать увеличение потребления стали. Удовлетворить спрос металлургия готова.

Кроме того, глава ОМК рассказал об опыте компании в повышении качества продукции и эффективности производства через развитие производственной системы, а также о значении такой работы для клиентов.

– В развитие российской металлургической отрасли за последние 15 лет было инвестировано 3 триллиона рублей. Сегодня это одна из самых высокотехнологичных отраслей мира, а трубной промышленности это касается даже в большей степени, – объяснил Анатолий Седых. – Имея самые современные мощности, ОМК уделяет раз-

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Международный металлургический саммит в Москве ежегодно организует редакция журнала «Металлы Евразии» при поддержке ассоциации «Русская сталь», отраслевого объединения отечественной черной металлургии. В мероприятии традиционно участвуют руководители крупнейших компаний отрасли: «Евраз», «Металлоинвест», «Мечел», Магнитогорского металлургического комбината, НЛМК, «Северстали», ОМК, Трубной металлургической компании, Промышленно-металлургического холдинга.

витию производственной системы особое внимание. Здесь мы приближаемся к уровню предприятий аэрокосмической отрасли ведущих мировых держав. Такой подход позволяет существенно экономить ресурсы наших клиентов. Приведу пример. Трубная продукция ОМК используется в строительстве подводных трубопроводов. Один из успешно реализованных проектов – трубопровод «Северный поток». Международная компания, которая занималась его строительством, наградила ОМК за «самую гладкую трубу».

Казалось бы, как это влияет на свойства трубопровода? Оказывается, влияет существенно: пропускная способность трубопровода «Северный поток – 1» оказалась на 13 процентов больше, чем предполагала проектная мощность.

– Соответственно, потребитель, заказав и получив трубу с более высоким качеством, сэкономил очень серьезные деньги. Таким образом, на мой взгляд, сегодня на первое место выходит не техническое оснащение производства, а умение эффективно его организовывать. За этим – будущее российской металлургии, – добавил Анатолий Седых.

КСТАТИ

Директор по маркетингу и стратегии ОМК Илья Колмеец рассказал на саммите о том, как компания считает правильным организовать работу, направленную на повышение потребления стали в стране. – Нам нужен единый подход к господдержке проектов, направленных на создание новых металлургических мощностей. Он должен основываться на прозрачном алгоритме выбора проектов в рамках трехстороннего взаимодействия Минпромтор-

га РФ, ассоциации «Русская сталь» и независимого экспертного сообщества, – заявил Илья Колмеец. – И приоритет должен отдаваться проектам, направленным на импортозамещение. Также необходим комплексный подход к развитию строительной отрасли, начиная с обучения проектировщиков и архитекторов, разработки нормативной базы. Это позволит увеличить в будущем спрос на сталь.

ПРОДУКЦИЯ

Приблизились к сотне лучших

Изделия «Трубодетали» и БАЗ отметили на региональных этапах конкурса «100 лучших товаров России».

Светлана Кулагина, Юлия Ларионова
Челябинск – Благовещенск

Конкурс «20 лучших товаров Челябинской области» в этом году прошел в 20-й раз, а продукция «Трубодетали» в восьмой раз оказалась в числе победителей. Ежегодно предприятие представляет на конкурс уникальные изделия, которые используются при строительстве крупнейших объектов «Газпрома», «Новатэка», «Транснефти».

В этом году «Трубодеталь» предложила конкурсной комиссии оценить штампованный тройник, изготовленный для КС «Портовая», самой мощной в мире компрессорной станции. Завод произвел и сейчас продолжает отгрузку крупной партии продукции, включая штампованные тройники, для модернизации «Портовой». Особенность всех изделий – большая толщина стенки: им предстоит работать



△ Тройник «Трубодетали» для «Портовой» © АРХИВ ОМК

при очень высоком давлении – более 22 мегапаскалей.

Между тем клиновые задвижки производства Благовещенского арматурного завода получили диплом конкурса «Лучшие товары Башкортостана – 2017». Малое гидравлическое сопротивление задвижек, которые используются на трубопроводах, позволяет снизить потери энергии при транспортировке рабочих сред с большой скоростью. «Победа в конкурсе еще раз подтверждает, что предприятие имеет репутацию производителя надежной современной арматуры», – отметил Александр Астахов, исполняющий обязанности управляющего директора БАЗ.

Показали арматуру

Объединенная металлургическая компания представила инновационную арматуру на международном форуме

Анна Андреева
Москва

На минувшей неделе в Москве состоялся IV международный форум Valve Industry Forum & Expo – 2017, посвященный промышленной трубопроводной арматуре для нефти, газа, энергетики, химии и жилищно-коммунального хозяйства. ОМК представила здесь новейшие образцы своей продукции.

В первую очередь это шаровые краны для специальных условий эксплуатации. Они предназначены для использования на ком-

прессорных станциях, при работе со сжиженным природным газом. Прежде подобная техника в России не выпускалась.

Также ОМК продемонстрировала потенциальным клиентам предохранительные клапаны шестого поколения (они отличаются от предшественников некоторыми техническими характеристиками, в частности более высокой пропускной способностью), а также клиновые задвижки, которые могут применяться в среде сжиженного природного газа при сверхнизких температурах.



△ Стенд ОМК стал ярким событием на форуме © ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

ЦИФРА

229 единиц останется в административно-управленческом штате «Трубодетали» к 2020 году. За последний год их число уже снизилось с 354 до 325.



Узнали и решили: Челябинск

Какие проблемы помогло выявить исследование вовлеченности 2016 года на заводе «Трубодеталь»?

Светлана Кулагина, Максим Куликов
Челябинск

Результаты опроса по вовлеченности 2016 года показали, что каждый второй работник завода «Трубодеталь» удовлетворен работой в компании. Между тем большую озабоченность рабочие высказали по по-

воду массовых сокращений. На фокус-группах звучали такие реплики: «Рабочих все сокращают, а руководство набирают и набирают». Еще одна волнующая людей тема – отсутствие заказов и, как следствие, нестабильный график работы завода.

Управленцев стало меньше

Среднесписочная численность персонала завода действительно снизилась: если в мае 2016 года она составляла 1 596 человек, то в мае 2017-го – 1 502 человека. Простои в 2016 году составили 27 062 человеко-дня. Если представить эту цифру в более понятном виде, то можно сказать, что ежедневно 196 человек не были заняты работой.

Это вызвано нестабильной загрузкой производства, обусловленной многими факторами. В частности, отказ «Газпрома» закупать готовые трубные узлы парализовал работу специально созданного для этого участка 1.7. В длительном простое из-за отсутствия крупных заказов пребывает прессово-сварочный участок 1.3. В таких условиях дер-

жать постоянный персонал на участках с невостребованной продукцией в ожидании лучшей конъюнктуры рынка экономически нецелесообразно. Рабочим предложили освоить другие профессии и перейти на новые участки и в подразделения, обеспеченные заказами.

Однако сокращения коснулись не только рабочих, но и управленцев. По рекомендации управления по нормированию и повышению эффективности труда ОМК численность общего административного персонала снизилась на девять процентов, а число штатных единиц – с 354 до 325. После завершения проекта по оптимизации, в 2020 году, административно-управленческий штат сократится до 229 единиц.

Вознаградили и признали

В ходе исследования рабочие разных цехов и участков высказали полярные мнения о вознаграждении за труд: от «зарплата и премия выросли» до «снижены все премии и надбавки».

Сотрудники отдела по организации и мотивации труда проанализировали причины недовольства и внесли изменения в порядок начисления ежемесячной премии. Раньше премия рабочим начислялась только после того, как готовая продукция сдавалась на склад. Соответственно, те, кто находились в начале технологической цепочки, могли ожидать заработанных денег по месяцу и больше. Сейчас премия рассчитывается по опе-

рациям, подтвержденным в системе SAP, независимо от того, сдана продукция на склад или нет.

Кроме того, изменена методика расчета корректирующего коэффициента, которая прописана в «Положении о премировании работников основного производства». Этот коэффициент определяется индивидуально для каждого электросварщика ручной сварки и электросварщика на автоматических и полуавтоматических машинах. Раньше он рассчитывался на основе заключений лаборатории по неразрушающему контролю о количестве выявленных дефектов сварки. Сейчас коэффициент рассчитывается на основе данных о

А3 по-новому

С 1 июня на «Трубодетали» изменили работу с предложениями в формате А3. Как пояснил начальник отдела по развитию производственной системы Алексей Тищенко, сейчас предусмотрена более понятная система оценки полученных предложений.

Все улучшения четко разграничиваются по направлениям: технология, ремонт, эргономика, быт и охрана труда. Для каждого из направлений установлена своя шкала оценки в рублях – «вес» предложений различен. Это будет способствовать увеличению числа предложений, направленных на ключевые улучшения – совершенствование технологии, безопасность труда и эргономику рабочих мест.

За предложения с подтвержденным экономическим эффектом человек получит дополнительное вознаграждение. Его размер зависит от значимости самого предложения и может достигать одного процента от полученного эффекта.

Спецодежда без проволочек

Много вопросов вызывала сложная и длительная процедура выдачи спецодежды – поход на склад, примерка, оформление заявки в ОМК Docs, ожидание поступления нужного размера. Сейчас сотрудники экипируются в защитную одежду и обувь в день трудоустройства и получают новую взамен испорченной в день обращения.

▼ КСТАТИ

Встречи без касок

Участники исследования указали на недостаточно развитые коммуникации между руководителями (высшими и линейными) и рабочими. Поэтому на заводе решили, что в сменно-встречных собраниях обязательно должны участвовать директора и начальники управлений. Управляющий директор «Трубодетали» регулярно встречается с рабочими лидерами непосредственно в цехах, на месте обсуждает проблемы подразделения, а затем, при следующей встрече, анализирует, что удалось и не удалось решить. А неформальные беседы с руководителями на непроизводственные темы предлагает серия телевизионных интервью «Снимаем каску». Первым каску снял управляющий директор Дмитрий Марков, на очереди – беседа с директором по производству Николаем Яковлевым.

Кроме того, на предприятии организовали тренинги, на которых мастера и инженерно-технические работники осваивают навыки публичных выступлений, научатся ясно доносить свои мысли до рабочих. Также здесь разработали четкий алгоритм по проведению разных собраний, в том числе сменно-встречных.

проценте сдачи сварщиками продукции с первого предъявления, предоставляемых отделом по сварке. Эта методика расчета более понятна работникам.

Высказывали работники недовольство и по поводу системы признания заслуг. Многие недоумевали, по каким критериям и кем выдвигаются люди, которым в дальнейшем присваивают звание «Лучший по профессии» и чьи фотографии потом весь год украшают заводскую Доску почета. В настоящее время порядок присвоения этого звания изменен: за кандидатуры лучших голосуют на общем собрании все члены трудового коллектива, в котором работает претендент на награду.



Время первых

Конкурс профессионального мастерства выявил лучших рабочих компании

Виктор Махров
Выкса

Сложно, волнительно, но очень интересно. Именно эти слова чаще других встречались в комментариях участников корпоративного конкурса «Профессионал», прошедшего в Выксе во второй раз. В конце мая – начале июня на выксунской площадке собрались 126 участников и 56 экспертов с разных предприятий. Конкурсантам предстояло выступить в 13 номинациях. Кроме того, среди всех участников определили лучшего с точки зрения безопасности труда.

Соревнования проходили в два этапа: теория и практика. В первый день участники отвечали на вопросы о профессиональных тонкостях, охране труда, производственной системе и политике компании. Намного более зрелищными были практические задания, причем организаторы постарались внести разнообразие в привычные производственные процессы. Так, сварщикам предложили из малопривычных деталей изготовить изящный чай-

ник, операторам поста управления – проложить на компьютерном симуляторе подводный трубопровод, а водителям большегрузов – посостязаться в ювелирном вождении не только между собой, но и с девушкой-инструктором.

Победу в неофициальном командном зачете одержало наиболее крупное предприятие ОМК – Выксунский металлургический завод (его представляло и самое большое число участников): девять первых мест, а если считать вместе с «ВМЗ-Техно», то и вовсе десять. Второй стала «Трубодеталь»: на счету челябинцев три высших награды.

Кстати, организаторы в этом году сделали все возможное для того, чтобы конкурсанты не только проявили лучшие профессиональные качества, но и с пользой провели время между этапами соревнований. Многочисленные экскурсии – в местный монастырь, в музей истории ВМЗ, на производственную площадку МКС-5000 и даже в соседний Муром, – командные игры и неформальное общение с коллегами – все это помогло участникам справиться с волнением.

Лучшие из лучших

Лучший слесарь-механик	Артур Аскаров, АТЗ
Лучший электросварщик ручной сварки	Петр Дмитриев, «Трубодеталь»
Лучший стропальщик	Денислам Галиакбаров, «Трубодеталь»
Лучший газорезчик	Андрей Митюшин, ЧМЗ
Лучший токарь	Сергей Вдовин, «ВМЗ-Техно»
Лучший контролер качества	Екатерина Каспер, ВМЗ
Лучший машинист крана	Светлана Андриянова, ВМЗ
Лучший оператор поста управления	Евгений Бывший, ВМЗ
Лучший в автоматизации производства	Артем Дырков, ВМЗ
Лучший слесарь-гидравлик	Владимир Лезин, ВМЗ
Лучший водитель автомобиля категории С	Андрей Пичугин, ВМЗ
Лучший водитель автомобиля категории В	Вадим Солдатов, ВМЗ
Лучший электромонтер	Алексей Сотников, ВМЗ
Лучший дефектоскопист	Алексей Климов, «Трубодеталь»
Лучший по безопасности труда	Светлана Андриянова, ВМЗ



ФАКТ

Первый
общекопоративный
конкурс
«Профессионал»
прошел в Выксе
в 2015 году.





▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

СЕРГЕЙ ПЕРЕВАЛОВ
ведущий инженер, участок
по производству проката, ЧМЗ

« Могу отозваться о подготовке и ходе конкурса только положительно. Гостей в Выксе приняли очень хорошо, подготовили интересную программу. Такая обстановка располагает к построению дружеских отношений между работниками разных заводов. Все очень разные, но все крутые, компанейские, открытые. То же и с конкурсными дисциплинами: все на высшем уровне. Участники проявили себя с лучших сторон, выходили из сложных ситуаций, давали ответы на непростые вопросы. Настоящие профессионалы.



▼ ЦИФРА

60 минут

было в распоряжении каждого участника, чтобы ответить на 40 вопросов теста на теоретическом этапе конкурса.



Количество участников конкурса «Профессионал»

2016	134
2017	126



■ ВМЗ и «ВМЗ-Техно»	49
■ «Трубодеталь»	21
■ АТЗ	20
■ БАЗ	17
■ ЧМЗ	11
■ «ОМК-ЭкоМеталл»	8



▼ КСТАТИ

Карьера для настоящих мастеров

Конкурс «Профессионал» для многих участников стал возможностью проявить себя и обеспечить себе карьерный рост.

● **Азамат Давлетбаков** с АТЗ в 2015 году уехал из Выксы с наградой: ему не было равных среди слесарей-ремонтников. Сейчас он уже работает бригадиром по ремонту и обслуживанию грузоподъемных механизмов, у него в подчинении – девять человек. Участие в конкурсе также мотивировало сотрудника поступить в Казанский авиационный институт.

● **Дмитрий Саламатов**, электромонтер ВМЗ, оказался лучшим в автоматизации производства. А уже через месяц получил предложение стать инженером – и трудится в этой должности почти два года, занимается планированием ремонтов оборудования ЛПК, участвует в монтаже и пусконаладке новых агрегатов.

● **Игорь Маркин**, огнеупорщик ВМЗ, стал призерам конкурса, а само соревнование помогло ему

иначе взглянуть на работу: он стал проявлять больший интерес к выстраиванию производственных процессов. Оценив старания Игоря, руководство направило сотрудника учиться, чтобы получить более высокую должность, – и сейчас он исполняет обязанности сменного мастера участка по ремонту металлургических печей, руководит бригадой.



КОММЕНТАРИИ УЧАСТНИКОВ

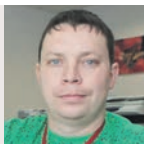
**РУСЛАН
МУНИРОВ**



электрогазосварщик ручной сварки, АТЗ

« Я на «Профессионале» второй раз. Готовился серьезно. Правда, трудно было определиться, на что делать упор, ведь задания держали в секрете. Было здорово вновь приехать в Выксу, почувствовать атмосферу конкурса, мужскую борьбу характеров. Когда время бежит, а рядом, через стенку, твои коллеги стремятся тебя перегнать – это увлекательно. Еще мне очень понравились экскурсии, удалось побывать, например, на МКС-5000. Невероятные ощущения, масштабы впечатляют.

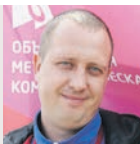
**ВАДИМ
КАЧКАЙКИН**



гибщик труб, «Трубодеталь»

« Это было весело. Нам досталось необычное задание – моделирование укладки трубопровода по морскому дну. Ситуация напоминала компьютерную игру, но симулятор – практически один в один как привычное рабочее место. Конечно, на каждом заводе своя специфика, ведь мы работаем с разными пультами. Но в целом все справились. В нашей компании все на высшем уровне, конкурс «Профессионал» стал лишним тому подтверждением. Спасибо организаторам, они лучшие!

**АЛЕКСАНДР
ЗОТОВ**



водитель, ВМЗ

« Мне выпал жребий открывать практическую часть соревнований среди водителей категории С. Первому всегда тяжело: все смотрят, подмечают ошибки. Обидно, что не было пробного заезда. Но ведь и в работе попадаются незнакомые маршруты. Тем более мне как инструктору по вождению было немного легче. Да и машина меньше привычной техники – пожарного автомобиля. Показалось, что я ехал медленно, а потом выяснилось, что показал вполне приличное время.

**АНАСТАСИЯ
БОФОНОВА**



дефектоскопист, ВМЗ

« Я полна впечатлений! Было очень интересно встретиться с коллегами, посоревноваться с ними в мастерстве. Задание нам подготовили тоже интересное, такого количества разнообразных дефектов найти на маленькой площади прежде не доводилось. Хорошо, что мы выступали в родных стенах, на привычном оборудовании. С другой стороны, это большая ответственность – представлять ВМЗ на домашнем конкурсе. Но все участники – настоящие мастера, все были равны.

**АЛЕКСАНДР
САМОЙЛОВ**



водитель, «ОМК-ЭкоМеталл»

« Непередаваемые ощущения. Мне понравилось все. Я люблю историю, поэтому был в восторге от экскурсий в музей, в монастырь, в Муром с его множеством старинных церквей. Соревнования тоже доставили удовольствие. Хотя машина, на которой пришлось выполнять упражнения, для моих габаритов маловата. Но так даже интереснее было. Хочу сказать спасибо компании за возможность участия, общения с коллегами, за хорошие бытовые условия и интересные встречи.

Исключительные люди

Если бы у компании была своя «красная книга» редких профессий, одними из первых на ее страницы попали бы гальваники

Виктор Махров
Выкса

Сегодня технология гальванизации востребована только в пятом трубном цехе ВМЗ. На участке подготовки производства муфты, предназначенные для стыковки обсадных труб, подвергаются оцинковке и фосфатированию. Всего на заводе осталось восемь представителей этой профессии, причем все они – женщины. Они трудятся бок о бок с корректировщиками ванн.

Тонким ровным слоем

Гальванизация – это покрытие одного металла другим с помощью технологии электролиза. К примеру, чтобы продлить срок службы изделий из черного металла, их покрывают пленкой из материала, не чувствительного к влаге, например цинка. Кроме того, гальванизация усиливает защиту стали от электрохимического воздействия. Покрытие толщиной всего два микрометра делает трубу более износостойкой.

На ВМЗ гальванизацию применяют для укрепления поверхности стыковочных муфт и защиты их от воздействия внешней среды, в частности от коррозии во время транспортировки. Резьбу муфты покрывают тонким – до 30 микрон – слоем цинка, который имеет вязкую консистенцию. При соединении со сталью цинк заполняет возможные пустоты, придавая месту стыковки дополнительную герметичность. Это особенно важно при строительстве нефтедобывающих колонн.

Перед главной стадией гальванизации в ванне цинкования муфт-

та проходит несколько этапов: промывку, обезжиривание и травление. Только после этого муфты попадают в емкость с электролитом. В ванну погружают три электрода. Будущее покрытие, содержащее цинк или фосфат, крепят к аноду, так чтобы они получили положительный заряд. В этом случае частицы будут стремиться к отрицательно заряженной поверхности.

Тысяча муфт за смену

Гальваник должен обладать широкими компетенциями: досконально знать процесс электролиза, разбираться в оборудовании и контрольно-измерительных приборах, понимать технологические свойства металлов и применяемых электролитов и так далее.

При помощи корректировщика гальваник подготавливает ванны, загружает в них детали, организует процесс гальванического покрытия и разгрузки ванн. А еще осуществляет измерения, контролирует работу оборудования, в том числе вытяжной и приточной вентиляции. В зависимости от показаний приборов гальваник регулирует подачу изделий, подогрев и охлаждение электролита, питание установок электрическим током.

Практически все этапы автоматизированы, но находится место и для тяжелого ручного труда: каждую 50-ю муфту из партии проверяют на соответствие стандарту толщины покрытия. Кроме того, каждое изделие проходит визуальный контроль: его осматривают на предмет трещин, равномерности покрытия. Уже после этого муфты укладывают в контейнер для отправки. За смену гальваник осматривает и перекладывает более тысячи муфт. Кроме того, работа требует от специалистов повышенного внимания и осторожности: приходится иметь дело с вредными химическими веществами.



▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Впервые метод гальванического осаждения металлов применил в 1838 году Борис Якоби. Немецкий академик, в начале XIX века переехавший в Россию, способствовал продвижению технологии: он рекомендовал применять ее при производстве монет, типографского оборудования, в художественном ремесле. Однако назвали технологию в честь итальянца Луиджи Гальвани – он применил электролитический метод практически одновременно с Якоби.

В настоящее время развитие науки и промышленности требует все более тщательной – практически идеальной – обработки поверхностей. В связи с этим получили широкое развитие новые методы, позволяющие достигать нужного результата, в первую очередь физические. Тем не менее до сих пор свыше 80 процентов технологий, обеспечивающих поверхности высокого класса, основано на классических методах гальванизации.

▼ КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТА

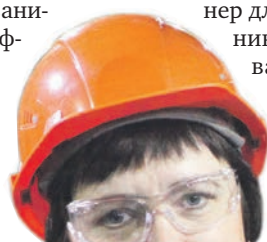
ИВАН КОНАКОВ
корректировщик ванн

« Работа гальваника включает обслуживание установки, в которой протекают процессы электролиза. Гальванику требуются знания, интерес к химии (особенно к неорганической) и физике, хорошая подготовка по

электротехнике и электрохимии, знание принципов действия, устройства и правил обслуживания электролизных ванн, регулирующих приборов. Труд у представительниц прекрасного пола отнюдь не легкий. Вес одной муфты может достигать 25 килограммов. Корректировщики ванн, мужчины, пытаются по возможности помогать девочкам.

▼ КСТАТИ

Термин «гальваника» помимо металлургии применяют в машинной промышленности, химической отрасли, ювелирном деле и даже косметологии.



ФАКТ

84 муфты помещаются в одну ванну для цинкования.

ЦИФРА

8 гальваников работают на Выксунском металлургическом заводе. На других предприятиях ОМК представителей этой профессии нет.

▼ СЛОВАРЬ ГАЛЬВАНИКА

ТОЛЩИНОМЕР MAGNA

Прибор для контроля толщины цинкового покрытия. В его работе используется магнитный метод, обеспечивающий высокоточное измерение толщины немагнитных материалов. Результат тут же отображается на экране.



ЭЛЕКТРОЛИТ

Вещество, проводящее электрический ток вследствие распада на ионы, который происходит в растворах и расплавах. В состав раствора, применяемого при цинковании, входят вода, а также порошковые аммоний и цинк.

ФОСФАТИРОВАНИЕ

Процесс обработки изделий специальными составами для образования на поверхности металла инертной защитной фосфатной пленки. Фосфатная пленка не боится органических масел, смазочных, горячих материалов, толуола, бензола и никаких газов, кроме сероводорода.



Елена Сергеева, гальваник пятого трубоэлектросварочного цеха ВМЗ, работает, не замечая авралов: все проблемы она и ее коллеги решают рассудительно и спокойно



ФАКТ

За свою жизнь Елена Сергеева успела поработать и в бухгалтерии, и в торговле, а остановилась все-таки на гальванике.

© АЛЕКСАНДР ЗАГРЕБИН

Без нервов и без суеты

Александр Загребин
Выкса

На пульте дефектоскописта участка подготовки производства пятого трубоэлектросварочного цеха ВМЗ по конвейеру размеренно движутся муфты. Под звон металла и цеховой гул гальваник Елена Сергеева неторопливо проверяет качество цинкового покрытия на внутренней стороне изделий. Как же так? Я планировал встречу со специалистом-гальваником, а тут – дефектоскопист...

Несколько профессий в одних руках

– Неужели я ошибся, Елена Юрьевна?
– На этом участке каждый из нас владеет несколькими профессиями. Я действительно гальваник, а параллельно, когда пришла сюда много лет назад, освоила специальность контролера ОТК. Поэтому сейчас сижу на этом месте. А еще бываю водителем электропогрузчика. Мои коллеги так же, как и я, могут заменить друг друга на участке. Так что, считайте, мы гальваники широкого профиля.
– Неужели не нашлось занятия более спокойного, менее хлопотного для женщины?
– Так я и начинала работать в бухгалтерии завода после окончания техникума. Потом пригласили в торговлю, вроде бы нашла себя там. Но спустя некоторое время вернулась на завод. Предложили освоить новую профессию. Сложно? Учиться всегда нелегко. А что делать? Возвращаться в шаткую торговлю уже как-то не хотелось.

О нынешней работе скажу так: профессия как профессия, со своими трудностями, сложностями, а еще – требующая повышенного внимания. На такой специальности ухо держи востро. Видите – ванны с кислотой. Эта среда настолько агрессивна, что даже во время работы конвейера запрещено находиться рядом с ваннами. Хотя капля попадет на одежду – дыра будет тут же. Что уж говорить о коже человека... Страшно подумать.

Тем не менее я взялась за это дело – и освоила его. Большую роль в этом сыграл мой первый мастер Сергей Середа. Спокойный, рассудительный человек, он всегда знал, как подбодрить словом и помочь делом. Во всякие, даже в самые неблагоприятные времена, здесь, на заводе, понимали: кадры действительно решают все. Поэтому руководство предприятия все делало для этих самых кадров. У нас крепкая социальная политика и достойная зарплата. А уж такой большой социальной инфраструктурой, в которую входит собственная медсанчасть, детские лагеря, спортивные сооружения, мало кто может похвастаться.

К тому же, когда я встала перед выбором места работы, вспомнился родительский пример...

– А они, наверное, в свое время твердили: ступай на завод? Везде же придется работать, а легкой работы не бывает.

– Я вспоминаю, как когда-то давно я спрашивала маму и папу, когда те уходили на работу: «Вы куда?» «Как куда? На работу, на завод», – отвечали они. В этот момент я испытывала какую-то гордость: мои родители – металлурги! Теперь я по-

нимаю свои детские эмоции. С заводом связано ощущение стабильности и достатка.

Мои самые близкие люди всегда уважали мой выбор, поддерживали мое стремление найти себя. А сами тем временем подавали пример делом: и мои родители, и все ближайшие родственники были металлургами. Собственно, гальванику как профессию порекомендовал мне брат. По его совету я и пришла сюда. И даже моя дочь сейчас трудится мастером дефектоскопистов в четвертом цехе.

Спокойствие, только спокойствие

Пока мы общаемся, работа идет своим чередом. Муфты размеренно поступают на пульт приемки, Елена Сергеева вглядывается в графики и цифры, что-то пометает на листке бумаги.

– А разве опыт не помогает обходиться без подсказок? Профессионал с первого взгляда сможет оценить работу.

– Как раз в большинстве своем приемка ведется визуально, – все столь же невозмутимо отвечает Елена Юрьевна. – Проверяем целостность покрытия, его нанесение, а толщину меряем уже приборами. Но первый взгляд здесь всегда правильный.

Признаться, меня начал удивлять спокойный тон гальваника. Ритм завода такой, что даже у журналиста, которому нужно иной раз посидеть, подумать, такой возможности часто не бывает. А здесь – поразительно спокойный участок работы и столь же поразительно спокойный специалист.

ДОСЬЕ

Сергеева Елена Юрьевна

- **Дата рождения:** 8 ноября 1966 года.
- **Место рождения:** город Выкса.
- **Образование:** профучилище, курсы повышения квалификации.
- **Карьера:**
 - бухгалтер, ВМЗ (1983–1984);
 - работник торговли (1984–2000);
 - гальваник, участок подготовки производства ТЭЦ-5 ВМЗ (с 2000-го).
- **Семья:** дочь, внучка 10 лет.

– Всегда нужно быть рассудительным и спокойным, – уловив мое удивление, отвечает Елена Сергеева. – Авралов у нас не случается, а может, и случаются, да мы их разрываем вовремя и без нервов – даже за метить не успеваем. Отсюда и спокойный ритм работы. Надо уметь услышать коллег, сделать правильные выводы и не спешить, когда не нужно. А то можно не только людей насмешить, но и самому в беду попасть.

После таких слов я задумался. А ведь верно: в условиях опасного производства рассудительность и осторожность – первые помощники. Пройдет какое-то время, и технология цинкования свое отживет – ее заменит фосфатирование в первом трубном цехе, который пока только строится. Но твердая рука профессионала, зоркий взгляд, степенность и вдумчивость будут, как и прежде, востребованы.



Я вспоминаю, как спрашивала маму и папу, когда они уходили на работу: «Вы куда?» «На завод», – отвечали они. И я испытывала гордость: мои родители – металлурги!

ЦИФРА

149

работ поступило на конкурс идей по оформлению крышек канализационных люков в Выксе.



От культуры до истории

Интересные проекты в Чусовом, Выксе и Благовещенске сделают города лучше, ярче и чище

ТЕРРИТОРИЯ

Ольга Судакова, Светлана Чеснокова, Юлия Ларионова
Чусовой – Выкса – Благовещенск

Чусовой в красках

Проект «Разноцветный Чусовой» (он реализуется в рамках конкурса «ОМК-Партнерство») представили горожанам в культурно-деловом центре. Это событие стало началом большой программы, приуроченной к 85-летию Чусового (юбилей будет отмечаться в 2018 году).

Специалисты КДЦ подвели итоги конкурса на лучший эскиз для панно. Свои рисунки прислали более 30 юных художников. В День города авторы наиболее удачных работ перенесут их на мобильные стенды. Кроме того, в рамках проекта планируются выездные занятия в этнографическом парке истории реки Чусовой, парке куль-

туры и отдыха и в других знаковых для города местах. Начинающим и опытным художникам, а также любителям декоративно-прикладного творчества будут помогать методисты культурно-делового центра. Инга Исыпова, Дарья Пивоварова, Наталья Музафарова проведут в течение лета несколько мастер-классов.

Также в течение лета авторы проекта планируют отремонтировать выставочный зал КДЦ и приобрести экспозиционное оборудование. А итогом станет выставка лучших работ участников мастер-классов в обновленном выставочном пространстве.



Благовещенск



Выкса



Чусовой

Выкса под ногами

100 тысяч рублей получит автор лучшей идеи оформления канализационных люков в Выксе. Победителем конкурса «Завод – городу» стал менеджер по управлению группой разработчиков практики разработки прикладных информационных систем «ОМК-ИТ» Александр Орлов.

– Так как конкурс приурочен к 260-летию завода, то я решил, что нужно оформить каждый люк в едином стиле, обозначив какую-либо знаменательную дату из истории предприятия с неболь-

шим описанием, – пояснил он. – Таким образом, жители и гости города смогут знакомиться с нашей историей во время прогулок.

Крышки с новым дизайном украсят канализационные люки, расположенные на площади Металлургов и прилегающей к ней территории.

Всего жюри рассмотрело почти полторы сотни работ. Кроме Александра Орлова комиссия решила отметить еще 15 участников конкурса: они получат поощрительные призы.

Благовещенск в чистоте

В Благовещенском районе появился новый источник питьевой воды. Это стало возможным благодаря конкурсу «ОМК-Партнерство»: в 2016 году одним из победителей стала инициатива «Обустроим родники вместе», представленная активистами Российского союза молодежи (РСМ) и компании Efes Rus. При поддержке арматурного завода волонтеры обустроили источник у села Николаевка: создали удобный спуск к ключу, установили ограждение, очистили территорию от мусора,

а также подтвердили качество воды, отправив пробы в специализированную лабораторию.

– Мы хотим, чтобы жители района пили чистую воду, заботились о своем здоровье, – рассказала Екатерина Зырянова, руководитель проектов регионального отделения РСМ. – Мы организовали приключенческую игру и экологический мастер-класс для учеников местной школы. Также мы вместе сформулировали предложения о будущем украшении территории родника.

КСТАТИ

Около 30 сотрудников БАЗ приняли участие в субботнике на территории городского пруда в конце мая. На берегу в районе улицы 8 Марта они собрали восемь кубометров бытового мусора. Напомним, городской пруд площадью 60 гектаров когда-то был центром семейного отдыха, однако сейчас находится в плохом состоянии: дно заилено, акватория и береговая полоса загрязнены бытовым мусором, вода «цветет», берега зарастают. Очистка территории продолжается второй год.

ПОКОЛЕНИЕ

Раскрасили и поздравили

«Яркие дети» появились в Новосинеглазовском: фестиваль аквагрима под таким названием провел завод «Трубодеталь»

Алина Валяева
Челябинск

Предприятие провело в поселке праздник, посвященный Международному дню защиты детей. 1 июня на площадке работало несколько зон аквагрима. Гости могли воспользоваться помощью аниматоров или создать свой образ самостоятельно. Для детей работали мастер-классы по созданию открыток, шоколадных конфет и другие развлекательные точки. Также здесь прошли концерт творческих коллективов, шоу дрессированных собак и программа «Интуиция» (здесь особого внимания зрители удостоили самую сильную женщину Урала Марину Кигелеву по прозвищу «Броня»). Молодые металлурги завода в этот день посетили социальный приют «Возрождение» в рамках акции «Дети – детям», которую ежегодно организует благотворительный фонд «ОМК-Участие». Они устроили концерт и вручили ребятам подарки.

– Все мы родом из детства, поэтому День защиты детей – это праздник каждого из нас, по-

вод вспомнить, что каждый ребенок нуждается во внимании и заботе. Мы проводим мероприятие не только у нас в поселке Новосинеглазовский, но и ездим в подшефный социальный приют. Такой праздник задает отличное настроение на все летние каникулы, – отметил управляющий директор завода «Трубодеталь» Дмитрий Марков.



△ Макияж в зверином стиле © МАКСИМ КУЛИКОВ

Развлекли и угостили

Волонтеры Благовещенского арматурного завода устроили чаепитие и концертную программу для детей местного общества инвалидов

Юлия Ларионова
Благовещенск

Мероприятие прошло в рамках акции «Дети – детям» в общедоступной библиотеке. В этом году к акции присоединился фонд «Вместе», представители которого подготовили шоу мыльных пузырей. Со своими номерами выступали также воспитанники детских садов, ученики детской юношеской спортивной школы, работники БАЗ, сотрудники библиотеки и другие жители города. Всего в празднике приняли участие около 150 волонтеров.

Кроме того, 1 июня арматурный завод подарил детям сотрудников предприятия и ребятам, участвующим в конкурсе рисун-

ков «Береги свою планету», билеты в городской кинотеатр «Салют-Синема» на сеанс современных мультфильмов.

– В этот замечательный день мы рады поздравить юных жителей города и подарить им праздник, – сказала Алина Халикова, начальник по связям с общественностью и общим вопросам БАЗ.

КСТАТИ

Арматурный завод подвел итоги экологического конкурса детских поделок «В мире нет ненужных вещей». 19 участников представили работы из бросового материала: пластиковые бутылки, одноразовую посуду, жестяных банок. Поделки выставили на проходной завода, а победителей определили голосованием.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Как понять вопрос?

19 июня в ОМК стартует очередное исследование вовлеченности

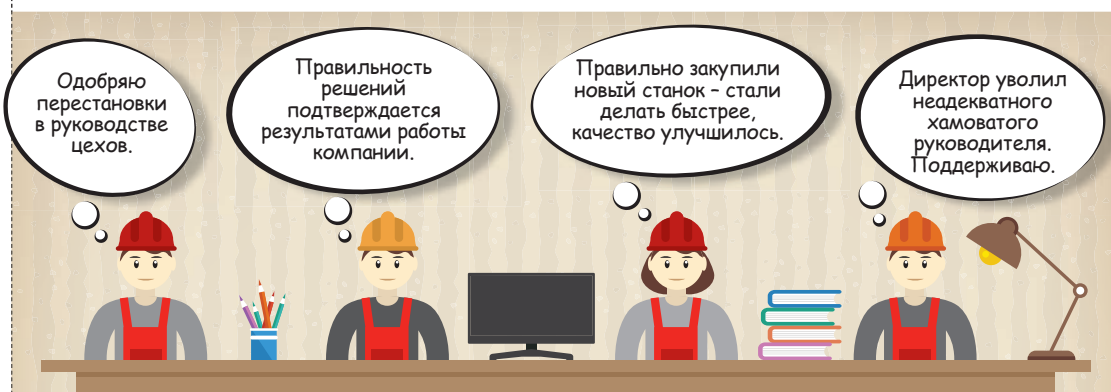
ИССЛЕДОВАНИЕ

Сотрудникам всех подразделений вновь предстоит высказать свое мнение о деятельности компании. Однако в прошлом году во время фокус-групп работники сетовали, что не все вопросы им понятны. «Территория ОМК» попробует разъяснить пункты анкеты, чтобы нашим читателям, будущим участникам исследования, было проще на них отвечать.

Мы представили, о чем могут думать сотрудники, знакомясь с анкетой. Если вам в голову придут примерно такие же мысли, какие озвучивают персонажи нашего комикса (конечно, их можно сформулировать и несколько иначе), то это будет означать, что вы согласны с утверждением. Но если ситуация в вашем подразделении далека от этих примеров, вы можете указать в анкете: «Не согласен».

И помните: ваши честные ответы помогут решить многие проблемы в компании!

✓ Высшие руководители (функциональный директор, директор завода) принимают правильные и обоснованные решения.



✓ На работе мое мнение и идеи принимаются во внимание.



✓ У меня достаточно полномочий для выполнения моих рабочих задач.



✓ Люди, которых наша компания принимает на работу, необходимы для достижения бизнес-целей.



ВОПРОС-ОТВЕТ



О маршруте автобуса

? Расскажите, как можно добраться до ТЭСЦ-1 ВМЗ на автобусе. Организована ли доставка рабочих до цеха?

! В настоящее время до строительной площадки будущего первого цеха можно добраться на автобусе с табличкой «ТЭСЦ-1», который курсирует по следующему маршруту: микрорайон Жуковского – микрорайон Юбилейный – школа № 12 – стадион «Металлург» – микрорайон Центральный – Сбербанк – улица Красные Зори – пост ГАИ – Досчатинское шоссе – ТЭСЦ-1. Из микрорайона Жуковского автобус отправляется в 7.15 (с понедельника по пятницу). От ТЭСЦ-1 транспорт стартует в 17.00 с понедельника по четверг и в 15.45 в пятницу. Также с 13 апреля введен дополнительный рейс автобуса по маршруту ТЭСЦ-1 – Выкса. Он отправляется от первого цеха в 19.30. /Юлия Бурмистрова, ведущий специалист отдела по работе с персоналом дивизиона нефтегазопроводных труб/

О диспансеризации

? Может ли работник ВМЗ пройти диспансеризацию – и что для этого необходимо?

! Диспансеризация определенных групп взрослого населения, в том числе работников ВМЗ, проводится в кабинете медицинской профилактики центральной районной больницы Выксы. В медсанчасти ВМЗ во время ежегодного периодического медосмотра сотрудников, работающих во вредных и опасных условиях, выполняется часть обследований, предусмотренных программой диспансеризации. Выксунская ЦРБ предлагает работникам ВМЗ возможность пройти диспансеризацию в субботу, 10 июня. Дополнительный день выделяется только для сотрудников предприятия. Записаться на осмотр можно с 8.00 до 14.00 по телефонам: 8-910-397-56-72, 8-910-878-24-29. На обследование рекомендуется приходить натошак, при себе необходимо иметь паспорт, медицинский полис, свидетельство государственного пенсионного страхования.

Напомним, добровольная диспансеризация является бесплатной, пройти ее может любой желающий, чей возраст в текущем году делится на три. Другими словами, пройти диспансеризацию могут люди 1996, 1993, 1990, 1987, 1984, 1981, 1978, 1975, 1972, 1969, 1966, 1963, 1960, 1957, 1954, 1951, 1948, 1945, 1942, 1939, 1936, 1933, 1930, 1927 годов рождения.

/Любовь Межевова, главный врач МСЧ /

О работе кассы

? Почему такое безобразие в столовой БАЗ? Уже пять дней не работает вторая касса! По этой причине создается большая очередь, мы не успеваем уложиться в обеденный перерыв.

! В июле 2016 года был принят Федеральный закон № 290, который вносит изменения в Федеральный закон № 54 «О применении контрольно-кассовой техники». По новым правилам все кассовые аппараты с 1 июля 2017 года должны передавать электронные копии чеков в налоговую инспекцию в режиме онлайн. В связи с этим кассовые аппараты проходят модернизацию. Но проблема не в кассе, а в платформе, на которую будет поступать информация. Настройка там не отлажена. В ближайшее время касса заработает. Приносим свои извинения. /Елена Зиганшина, директор предприятия «Индустрия питания» /

О дотации на сок

? У меня вопрос о питании на ВМЗ. Почему нельзя дотацию на питание «обналичивать» соком?

! Регламентируя порядок предоставления доплат сотрудникам ВМЗ, работодатель принял решение оплачивать из прибыли часть затрат сотрудников на обеды, с тем чтобы обеспечивать им полноценное горячее питание. Дотацию можно использовать на продукцию собственного производства операторов питания, в том числе на выпечку. Сокодержавные напитки, о которых идет речь в вопросе, выдаются как лечебное питание, а также продаются за наличный расчет.

/Елена Боровик, менеджер по взаимодействию с оператором питания ВМЗ/

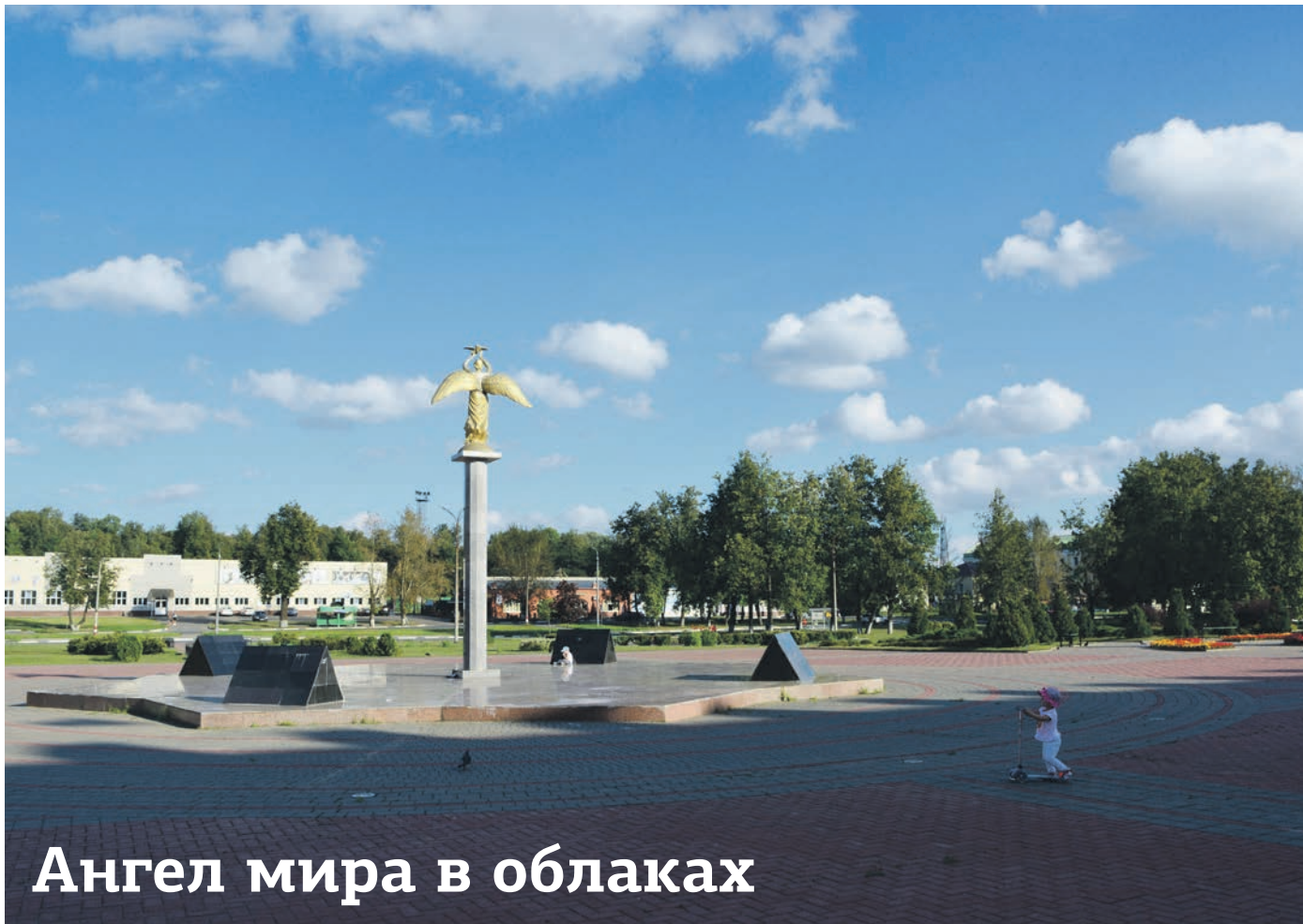
АНОНС

Почему в заводском здании сгорели семь этажей?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Ангел мира в облаках

Глеб Рубашкин, начальник управления по экономике и финансам «ВМЗ-Техно», сделал эту фотографию летом прошлого года в Выксе. На ней изображен «Добрый ангел мира» – такое название носят похожие архитектурно-парковые комплексы, которые с 2008 года создаются в разных городах мира. Выксунский ангел стал одним из первых.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга Чак Паланик. «Бойцовский клуб»

Рекомендует
Ольга Макарова,
специалист по физико-механическим
испытаниям
центральной заводской
лаборатории АТЗ



«Роман «Бойцовский клуб» был написан довольно давно, где-то в середине 1990-х годов. В России, я думаю, он становится актуальным только сейчас. Сразу скажу, книга на любителя, многие из моих друзей были в восторге, говорили, что автор очень талантлив и даже гениален. А у некоторых сложилось совсем другое мнение. В любом случае никто не остается равнодушным.

Мы живем в обществе потребления. Многие бездумно потребляют материальные блага. Люди перестали задумываться, нужна ли им та или иная вещь – либо не нужна. Просто бездумно покупаем, тратим, хотим еще и еще. Люди все больше стали зависеть от вещей и думают, что вещи – это часть их сущности.

Вы когда-нибудь задумывались, что станет с человеком, если у него забрать все вещи? Диваны, телевизоры, холодильники, мебель... Он превратится в чистый лист, не будет ничего из себя представлять. Разве что его другой «я» начнет стремиться на волю и будет стараться выбраться из этого заточения. «Я», любящий свободу и доверяющий инстинктам.

Повествование довольно жесткое. Произведение однозначно не для детей. А эпизод непредсказуем. Впрочем, возможно, вы уже смотрели одноименный фильм с Брэдом Питтом в одной из главных ролей. Картина тоже очень хороша. Но лучше сначала прочитать книгу.

АФИША | ИЮНЬ

Выкса

Выставка «Левитан – голос эпохи»

Уникальные экспонаты из коллекции Владимиро-Суздальского музея-заповедника представлены в музее истории завода.



Мастер-классы в музее истории завода

11 июня – панно «Цветок», оригами.
18 июня – «Дерево наших желаний», объемная аппликация.

События в ДК имени Лепсе

12 июня, 12.00 – киномарафон «Сделано в России».
20 июня, 18.00 – музыкально-литературная гостиная к 85-летию Роберта Рождественского.

Альметьевск

Развлечения на пляже

Ежедневно, 9.00–20.00. В зоне активного отдыха пляжа расположены скалодром, веревочный парк, волейбольная площадка. Здесь же находятся пункт проката катамаранов, павильон для занятий фитнесом и йогой, бассейн с подогревом и сауна.

Челябинск

Фестиваль «Пламя Аркаима»

11 июня – фестиваль исторической реконструкции. Заповедник «Аркаим».

Празднование Дня России

12 июня, 11.30 – «Парад дружбы народов – 2017». Маршрут: от драмтеатра по Кировке до театра оперы и балета. Высадка аллеи «Сад ШОС и БРИКС».
12 июня, 12.00 – фестиваль русского фольклора и культуры на сцене у театра оперы и балета.
12 июня, 15.00 – фестиваль «Урал – Восток: многоцветье культур». Участвуют ансамбль песни и танца «Мирас» (Башкортостан), вокальный ансамбль «Славянская песня» (Казахстан), участники конкурсов «Татарочка. Татар кызы – 2017» и «Удалой

джигит. Татар-егете – 2017». Сцена у театра оперы и балета.

Концерты

11 июня – «Час органной музыки. Владимир Хомяков». Зал «Родина».
14 июня – Станислав Шурин (Словения, орган). Зал «Родина».
15 июня – «У белого рояля». Концертный зал имени Прокофьева.

Спектакли в театре драмы имени Орлова
14 июня – «Леди на день».

Спектакли в театре оперы и балета имени Глинки

10 июня – «Мадам Баттерфляй».
11 июня – «Золушка» и «Баядерка».
14 и 15 июня – «Волшебник Изумрудного города».

Спектакли в Молодежном театре

10 июня – «Рыжая компания» и «Давай куда-то улетим, Ежик».
13 июня – «Бемби».
15 июня – «Вася Куролесов, сыщик-любитель».

Спектакли в Камерном театре

10 июня – «Мой внук Вениамин».

Спектакли в театральном зале
Музея изобразительных искусств
15 июня – «Любовь живет три года».

Цирк

10–11 июня – «Шоу слонов-великанов». Гастроли Варшавского цирка.



Благовещенск

Национальный праздник

10 июня – Сабантуй. Большой остров.

События в городском ДК

15 июня – День медика.
19 июня – цирк «Каскадеры».
27 июня – выпускной бал.
29 июня – КВН.
30 июня – цирк «Вавилон».